



ВИСОКА ЗДРАВСТВЕНА ШКОЛА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА "МЕДИКА"	
Број	П-006/19
Датум	01.10.2019.

Висока здравствена школа струковних студија „Медика“

Митрополита Петра бр. 8, Београд

www.medika.edu.rs | info@medika.edu.rs

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА У ВИСОКОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МЕДИКА“ У БЕОГРАДУ

У Београду, 01.10.2019.године

На основу члана 62.-75. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС бр. 76/05, 100/07 – аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12 и 89/13, 99/14, 73/18), Савет Високе здравствене школе струковних студија „Медика“, на седници одржаној 01.10.2019. године донео је

ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА У ВИСОКОЈ ЗДРАВСТВЕНОЈ ШКОЛИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА „МЕДИКА“ У БЕОГРАДУ

1. Основне одредбе

Члан 1.

Овим Правилником се одређују критеријуми и поступак за стицање наставних звања у Високој здравственој школи струковних студија „Медика“, (у даљем тексту: Школа).

Члан 2.

Наставно особље Школе чине: наставници, сарадници, наставници страног језика и наставници вештина.

2. Критеријуми за стицање наставних звања

Члан 3.

Звања наставника су: предавач, виши предавач и професор струковних студија.

2.1. Предавач

Члан 5.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалиста академских студија.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период од 5 (пет) година.

2.2. Виши предавач

Члан 6.

У наставно звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктор наука.

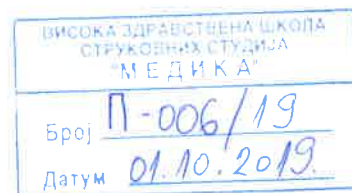
Лице изабрано у звање вишег предавача стичу звање и заснивају радни однос на период од 5 (пет) година.

2.3. Професор струковних студија

Члан 7.

У наставно звање професор струковних студија може бити изабрано лице које већ има избор у звање професора струковних студија или има научни назив доктор наука из области за коју се бира, има научне односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.



Члан 8.

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи:

- а) Оцена о резултатима стручног и научног истраживачког и научног рада кандидата;
- б) Оцена о резултатима педагошког рада кандидата;
- в) Оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе;
- г) Оцена резултата кандидата постигнутих у обезбеђењу наставног подмлатка.

Члан 9.

Вредновање додатих критеријума врши се на основу:

- а) Оцене или процене комисије за избор у звање;
- б) Научних или стручних радова и назива публикација или конференција;
- в) Тачног назива пројекта, навођења имена руководиоца пројекта и инвеститора;
- г) Уџбеника (књиге, збирке, скрипте, монографије, практикума, итд.).

2.4. Наставник страног језика и наставник вештина

Члан 10.

Наставу страног језика, односно вештина, осим професора струковних студија и предавача, може изводити и наставник страног језика или вештина које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник страног језика, односно вештина бира се у радни однос на одређено време на период од 5 (пет) година.

2.5. Сарадник

Члан 11.

Звања сарадника у Високој здравственој школи струковних студија „Медика“, у Београду су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Школа може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа.

Члан 12.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом 8 (осам).

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана и може се продужити на још годину дана, најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 13.

У звање асистента може бити изабран студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента директор Школе закључује уговор о раду на 3 (три) године, са могућношћу продужења на још 3 (три) године.

Члан 14.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице са стеченим научним називом доктора наука и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом директор Школе закључује уговор о раду на период од 3 (три) године, са могућношћу продужења на још 3 (три) године.

Члан 15.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Школе, може се изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар и сл.), лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

3. Заснивање радног односа и стицање звања наставника

Члан 16.

Школа расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника из уже стручне области утврђене Статутом Школе.

Школа врши избор у звање професора струковних студија и предавача.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање наставника страног језика и наставника вештина заснива радни однос у трајању од 5 година.

Ако Наставно веће Школе не изабере ни једног кандидата у звање наставника или сарадника, директор Школе може са једним од пријављених кандидата који испуњава услове за избор закључити уговор о раду, допунском раду или извођењу наставе, за период који не може бити дужи од годину дана, или расписати нови конкурс.

Члан 17.

Директор Високе школе расписује конкурс за избор у наставно звање, најкасније 6 месеци од истека стеченог звања.

Члан 18.

По пријави кандидата за стицање наставног звања, Наставно – стручно веће одређује комисију за избор у звање.

Члан 19.

Комисију чине три члана, од којих најмање два из уже области за коју се кандидат бира, од чега један члан није стално запослен у Високој школи.

Члан 20.

Комисија за избор у звање подноси писмени извештај Наставно – стручном већу, најкасније 60 дана од пријема потребне документације за избор. Уколико комисија не заврши извештај у датом року, Наставно – стручно веће бира нову комисију.

Члан 21.

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи:

1. оцена о резултатима стручног и научно истраживачког рада кандидата;
2. оцена о резултатима педагошког рада кандидата;
3. оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности Школе;
4. оцена резултата кандидата постигнутих у обезбеђењу наставног подмлатка

Члан 22.

Потписан извештај комисије о избору у наставно звање се ставља на увид јавности 10 дана пре подношења Наставно – стручном већу Школе на усвајање.

Члан 23.

Одлуку о стицању наставног звања, на основи извештаја и предлога комисије, доноси Наставно – стручно веће Школе.

Члан 24.

Кандидат који није стекао услове за избор у више наставно звање Школе, бира се у дотадашње наставно звање после истека изборног периода.

4. Рад на другим високошколским установама

Члан 25.

Наставник Школе може бити ангажован на другој самосталној високошколској установи уз одобрење Наставно – стручног већа Школе.

5. Плаћено одсуство

Члан 26.

Наставнику после пет година рада проведених у настави може се одобрити плаћено одсуство у трајању од једне школске године ради усавршавања у складу са Статутом Школе.

6. Мировање радног односа и изборног периода

Члан 27.

Наставнику и наставнику вештина који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуство са рада ради неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

7. Престанак радног односа

Члан 28.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику престаје радни однос по истеку рока на који је изабран уколико не буде поново изабран у исто или више звање.

Наставнику коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

8. Прелазне и завршне одредбе

Члан 29.

Настаници, који су изабрани по прописима који су важили до ступања на снагу Закона, обављаће послове наставника, до истека времена на које су бирани.

Члан 30.

Професор више школе који испуњава услове за избор у звање професора струковних студија, према одредбама Закона и овог Правилника, преводи се у звање професор струковних студија.

Члан 31.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија, према одредбама Закона о високом образовању и овог Правилника, а има најмање 15 година радног стажа на пословима наставника, на дан ступања на снагу овог Закона, добија звање професор струковних студија.

Члан 32.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професор струковних студија, према одредбама Закона о високом образовању и овог Правилника, а нема најмање 15 година радног стажа на пословима наставника, на дан ступања на снагу овог Закона, добија звање предавач струковних студија.

Члан 33.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана усвајања.

Председник Савета



Душан Цогољевић

The image shows a blue ink signature written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'Универзитет у Београду' (University of Belgrade) and 'Филозофски факултет' (Faculty of Arts). The signature is written in a cursive style.